

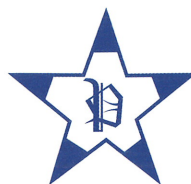
### 3.受賞者の取組内容紹介

#### Content Introduction



医療法人

ほくとかい  
**北 斗 会**



～真心をもって医療・看護・介護を提供し  
地域の皆様に笑顔をお届けます～



#### 施設概要

- 所在地 / 〒321-0901 宇都宮市平出町368-8
- 代表者 / 理事長 藤沼 澄夫
- 職員数 / 630人
- TEL / 028-664-1551
- URL / <https://www.hokutokai.or.jp/>

#### Facility Overview

#### 受賞者メッセージ



理事長

藤沼 澄夫

このたび、第3回キラキラ☆介護事業所グランプリにおきまして、栄えある最優秀賞を受賞できましたことは身に余る光栄であり、当法人の職員を代表して御礼申し上げます。

この受賞は全職員のたゆまぬ努力、介護福祉に対するサービスや人への真心、思いやりを基盤として、さらに年間400名を超える地域ボランティアに支えられた結果と考えております。

第1回では、宇都宮シルバーホームが資質向上部門賞を受賞しましたが、さらに介護職員の労働・処遇改善のための取組として、常勤介護職員への基本給、非常勤介護職員の時給アップを実施し、介護アシスタントの導入で人材不足対策に一定の成果を上げたことが今回の受賞に繋がったものと思っております。地域ボランティアの受入れは今後も積極的に行っていくとともに、職員による敷地周辺の清掃活動、宇都宮東病院敷地内での盆踊り大会、小中学生を対象とした出前講座などで次世代を担う若者に介護職の魅力伝える活動など、地域貢献や介護のイメージアップに繋げて参ります。

また、「学校教員の社会体験研修」を受入れていることで、他業種の方とのかわりによる気づきと業務改善などに結び付けています。この研修受入れに対し、栃木県教員委員会から感謝状をいただきました。今後は、国が推進している介護現場での外国人採用も推進して参ります。

当法人は今後も人材採用、教育、育成を継続して行い、高齢福祉および地域サービスを向上させていき、地域の皆様に安心してご利用いただける法人として、平成から変わる新時代に向かってたゆまぬ歩みを続けて参ります。

#### Message From Award Winner

#### ピックアップ! 医療法人として、地域のプラットフォームの役割を担う

開かれた地域づくりを目指して、地域を巻き込んだお祭りなどのイベント開催のほか、健康食レストラン「ななつ星食堂」や「酸素BOX」といった医療・看護・介護の連携を特徴としたサービスを地域住民向けに提供している。

また、「地域ボランティアの活動拠点」、「小・中学生のキャリア教育」、「教員の社会体験研修受入れ」など多様な活動が、地域の活性化に一役買っている。

その他、地元大学・企業の研究開発に対し積極的に協力・支援を行うなど、地域の人と人・学校・産業界を繋ぐ活動で、地域の健康づくりのプラットフォームとしての地位を確立している。

#### 資質向上のための取組

##### 医療・看護・介護の連携

医療法人としての特質を生かし、介護職が医師、看護師、薬剤師、理学療法士、作業療法士、言語聴覚士などと連携して働く環境の中で、他職種を理解し多くの知識を学ぶ機会を得られている。また病院長が介護職として1日勤務し介護職の仕事を理解するなどの取組は、介護職にとってのモチベーションアップに繋がっている。

##### 年間400名を超える地域ボランティアに支えられ

日ごろのレクリエーションや行事のサポート、クラブ活動の担当として、多くの地域ボランティアに支えられている。昨夏「北斗会2018夏祭り」においても多くの地域の方に支えられ盆踊りを開催し、今夏も実施予定となっている。定期的にボランティアの方々と職員が意見交換することで、職員一人一人が事業所の代表である意識が向上するとともに、地域高齢者の活性化にも繋げている。



##### 「教員の社会体験研修」の受入れ

毎年、教員の社会体験の機会として1年間の研修を受入れている。他業種の方とのかわりによる気づきから業務改善などに結び付けている。また、教員免許取得時の実習受入れも積極的に行うことで、栃木県教育委員会から感謝状をいただいた。

#### 労働環境・処遇改善のための取組

##### 総合的な処遇改善を実施

常勤介護職員の基本給を一律1万円アップ。非常勤職員や、事務職員等についてもベースアップや時給のアップを実施。さらに他職種の対応も検討しており、総合的な処遇改善を行っている。

##### 有給取得の時効消滅ゼロへ

有給取得の時効消滅ゼロを目標に掲げ、有給休暇を取得しやすい風土づくりを行っている。リフレッシュ休暇（ロングバケーション）としての連休を推進したり、有給簿を閲覧しやすい場所に配置したり、各職員が自身の取得日数を把握できるように工夫している。

##### 「安全・安心・便利」がキーワード～保育園と病児保育室～

敷地内に法人が運営する認可保育所「このみ保育園」があり、地域からお預かりしている園児とともに、40名以上の職員の子どもたち（0歳～2歳）が通園している。

また、発熱などの症状が出た病児・病後児も安心して預けることができる「どんぐり病児保育室」を併設し、在園児は無料で利用することができるなど、職員が子育てしながらでも継続して働けるような環境を整えている。

